

UPDATE NOODPAKKET BANEN EN ECONOMIE 2.0

Kabinet heeft de periode van het Noodpakket banen en economie verlengd en verruimd.
Het noodpakket loopt nu tot 1 oktober 2020.

Verlenging tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW 2.0)

De huidige NOW-regeling wordt in aangepaste vorm verlengd tot 1 oktober 2020.
De openstelling van NOW 2.0 zal op 6 juli 2020 plaatsvinden, waarbij een tegemoetkoming voor de loonkosten over de periode juni, juli en augustus kan worden aangevraagd.

Net als in de NOW 1.0 kan een ondernemer gebruikmaken van NOW 2.0 wanneer er een omzetsdaling wordt verwacht van tenminste 20%. De omzetsdaling wordt vastgesteld over een drie maandsperiode die start op 1 juni, 1 juli of 1 augustus.

Als de ondernemer een aanvraag NOW 1.0 heeft gedaan, dan moet de driemaandsperiode NOW 2.0 aansluiten op de gekozen driemaandsperiode van NOW 1.0.

De referentiemaand voor de loonsom wijzigt van januari 2020 naar maart 2020.

Een verschil met de NOW 1.0 is de boete van 50% bij een bedrijfseconomisch ontslag.
In de NOW 2.0 wordt toch een ontslagboete opgenomen om misbruik bij bedrijfseconomisch ontslag tegen te gaan.

Dit betekent dat bij grotere ontslagaanvragen in het kader van de Wet Melding Collectief Ontslag (ontslag om bedrijfseconomische redenen voor 20 of meer werknemers) een korting van 5% van de uiteindelijke NOW-subsidie wordt opgelegd.

Deze korting zal echter niet worden toegepast als er een akkoord over de ontslagaanvraag is bereikt tussen de werkgever en de belanghebbende, bijvoorbeeld vakbonden (of bij gebreke daarvan een andere vertegenwoordiging van werknemers).

Nieuw in de regeling NOW 2.0 is dat het concern geen dividend of bonussen mag uitkeren welke betrekking hebben op het boekjaar 2020. Het verbod beperkt zich tot bonussen die worden uitgekeerd aan het bestuur en de directie.

Het strekt zich derhalve niet uit tot het overige personeel dat in het bedrijf werkzaam is en dat mogelijk variabel wordt beloond via bonussen.

Een aanvullende voorwaarde die in NOW 2.0 wordt opgenomen is een inspanningsverplichting voor werkgevers om hun werknemers te stimuleren om aan bij-of omscholing te doen.

De scholing zelf is geen onderdeel van de NOW, de inspanningsverplichting van de werkgever is dat wel.

Werknemers worden hierdoor in staat gesteld gemakkelijker te kunnen anticiperen op de veranderde arbeidsmarkt. Ter ondersteuning komt het kabinet met een nader uit te werken crisispakket “NL leert door”

In de NOW 1.0 bedroeg de forfaitaire **opslag 30%** van de loonkosten. In de NOW 2.0 wordt de forfaitaire **opslag 40%** van de loonkosten.

Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB

De huidige TOGS wordt onder een nieuwe naam Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (afgekort TVL MKB).

De TVL MKB is net als de TOGS belastingvrij. De maximale tegemoetkoming bedraagt **maximaal € 50.000,-** voor vier maanden (juni, juli, augustus en september).

Om gebruik te kunnen maken van de regeling, moet het bedrijf een omzetsdaling hebben van tenminste 30%.

De TVL MKB geldt voor bedrijven die onder de huidige TOGS vallen.

Tijdelijke overbruggingslening zelfstandig ondernemers (TOZO)

De TOZO wordt eenmalig met vier maanden verlengd, waarbij de uitkeringstermijn loopt tot 30 september 2020.

De “nieuw” TOZO 2-regeling” bevat een **partnerinkomenstoets**. Dit betekent dat huishoudens met een inkomen boven het sociaal minimum geen aanspraak meer kunnen maken op een tegemoetkoming in het levensonderhoud.

Bij de aanvraag van de TOZO 2 moet de ondernemer een verklaring overleggen waarin staat dat er sprake is van een situatie waarin het inkomen onder het sociaal minimum terecht is gekomen als gevolg van de coronacrisis.

Bij de aanvraag van een lening bedrijfskapitaal, moet de ondernemer verklaren dat er bij de onderneming geen sprake is van surseance van betaling of faillissement.

Uitstel van betaling van belastingschulden

De periode waarin ondernemers bijzonder uitstel van betaling kunnen aanvragen, wordt verlengd van 19 juni naar 1 oktober 2020.

Een belangrijk aandachtspunt is dat alleen de aanvraagperiode wordt verlengd, niet de periode waarvoor het bijzonder uitstel van betaling geldt (drie maanden). Dit blijft dus drie maanden.

Voor uitstel langer dan drie maanden gaat naast de bestaande voorwaarden ook de eis gelden dat de ondernemer verklaart geen dividenden en bonussen te zullen uitkeren of eigen aandelen te zullen in kopen.

Nu het uitstelbeleid wordt verlengd, is ook besloten om de verlaging van de belasting- en invorderingsrente van 0,01% te verlengen tot 1 oktober 2020.

Zwijndrecht, 1 juni 2020